

社会福祉法人 寿楽園 行動計画

女性職員がより幅広い分野で活躍できるよう、次のような行動計画を策定する。

1、 計画期間 : 令和3年4月1日 ~ 令和8年3月31日

2、 当事業所の課題

課題1 : 男性よりも女性の平均勤続年数が伸びているにも関わらず、女性管理職の割合は減少している。

課題2 : 女性の管理職の割合減少の要因として、仕事と子育ての両立がしづらい環境がある。

3、 目標と取組内容・実施時期

女性管理監督職を育成するために、魅力的な職場づくりを推進する。

<取組内容>

- 2021年 4月～ 女性活躍委員会の実施（月に1回）
- 2021年 10月～ 管理監督職養成のための研修カリキュラムの充実を図る。
- 2022年 4月～ 管理監督職候補の女性を対象として研修計画に基づき、研修を実施（2023年3月まで）
- 2023年 4月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

仕事と生活のバランスを取れる多様な働き方を推進する。

<取組内容>

- 2021年 4月～ 時間外労働の原因の分析（毎月）、労働時間労働、インターバルの把握する
年次有給休暇、子の看護休暇取得について、事業計画にて取得目標値を設定する
- 2021年 10月～ 女性活躍推進委員会にて仕事と生活のバランスについて意見聴取、課題整理を行う
- 2022年 4月～ 在宅勤務（テレワーク）の前年度実績を踏まえ、課題整理、運用拡大の検討を行う